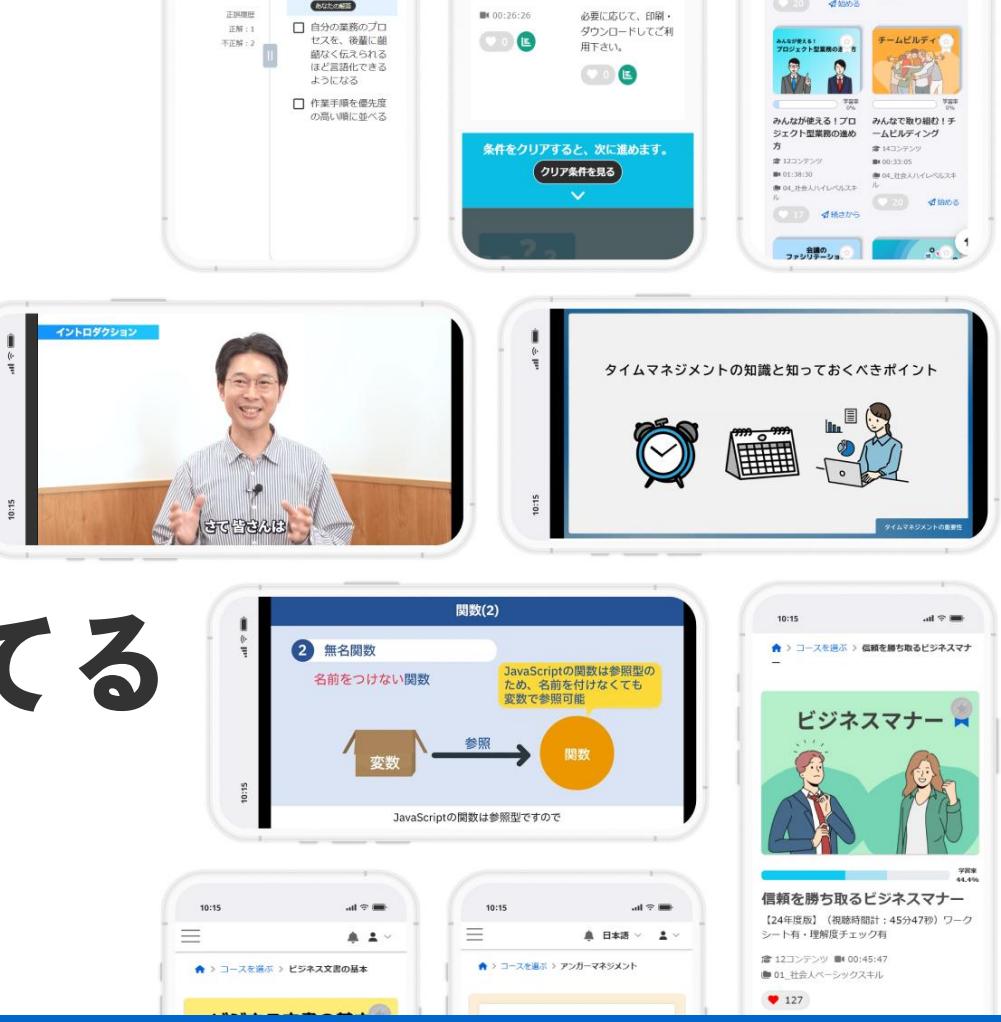




研修パッケージのご案内

定番・最新テーマを

”選んで” 働く力を育てる



learningBOX ON × 3つのポイント

- ✓ 研修パッケージを購入できる
- ✓ コンテンツ作成の手間・コストを削減
- ✓ 定番・最新テーマをすぐに学べる

現場では、教育が「止まりやすい」

社会の変化が速まり、「社員研修を内製しても、気づけば古くなる」時代になりました。
その結果、教育が止まりやすく、教育投資が成果に変わりにくくなっています。

【最新知識への対応】

変化が速すぎて、
研修を作り終える頃には
もう情報が古い…

生成AI・コンプライアンスなど、
テーマの更新サイクルが短い

【内製リソースの限界】

新しい研修の作成も、
今ある研修の更新も…
人も時間も足りない！

研修の設計・作成・更新に
スキルと時間が必要



【運用の負荷】

研修を作ったはいいけど、
業務が忙しくて
運用が続かない…

配布・進捗管理・フォローで手一杯

→ “教育したい”のに手が回らない

それは、

内製前提の体制に限界
があるからです



変化の速さに、内製研修だけでは追いつけない

教育が止まってしまうのは、担当者の努力不足ではなく、変化スピードに「研修を内製で作成するスタイル」が対応できていないという構造的な問題に起因します。

なぜ内製研修では
変化の速さに
対応できないのか？



原因01 学習領域の拡大と専門化

教育テーマはリスク回避や判断力が問われる領域へ拡張。
専門的な知識が必要になり社内リソースでは対応が難しい。

原因02 スピードが要求される

生成AIやビジネススキルは更新が早く、内製では追いつけない。
必要な学びを、早く取り入れることが価値になる時代。

原因03 属人化で止まりやすい

教育が担当者の能力に依存し、人が変わると止まることも。
属人化を防ぎ、仕組みで継続することが重要です。

従来

研修は“内製中心”

これから

“つくるより、買う”

が合理的な選択に

独自テーマは内製、定番・最新テーマは既成コンテンツで

研修は、すべてを自社で作る必要はありません。

自社ならではの内容は内製し、共通スキルは既成コンテンツを活用。役割を分けることで、**独自価値を生む教育にリソースを集中**できます。

内製するべき領域

独自テーマ



サービス理解



業務プロセス



現場事例



自社ビジョン



独自のマネジメント



営業・開発フロー

- 自社の経験・文化・事例が価値になる内容
- 現場の文脈や言い回しが重要になる領域

自社でしか作れない内容だから、
内製する価値がある

既成コンテンツを活用する領域

定番・最新テーマ



ビジネススキル



生成AI



情報セキュリティ



コンプライアンス



PCスキル



メンタルヘルス

- 多くの企業に共通するスキル
- 最新テーマを素早く取り入れたい

内製では作成・更新が追いつかない領域こそ
“既成コンテンツ”が合理的

では、実際にlearningBOXが提供するコンテンツをご紹介します

Next : コンテンツ一覧



社会人の必須知識がすぐに学べる

learningBOX ONは、learningBOXで学べる研修パッケージです。
実績ある企業が制作した研修を購入して、learningBOX内で使えます。



The image shows a collage of screenshots from the learningBOX ON mobile application and a user dashboard. The mobile app screens display various course modules such as "生成AI ~発展編~" (Generative AI ~Development Edition~), "テレワークの心得" (Telework心得), and "情報セキュリティ" (Information Security). The dashboard screenshot shows a "セキュリティ研修確認テスト" (Security Training Confirmation Test) with a table of results for users, including columns for Name, Total Score, and Status (合格: Passed, 不格合: Failed).

learningBOX ONの特徴 01
知識の標準化に最適な基礎コンテンツ

生成AIやOffice、情報セキュリティなど、社員の知識を一定水準に引き上げる基本的なコンテンツを中心にご用意しています。

learningBOX ONの特徴 02
体系的に学習できる

動画や確認テストを組み合わせ、知識を定着させやすい設計になっています。

learningBOX ONの特徴 03
進捗・成績を管理できる

未受講者へのリマインドや、苦手領域の把握・個別フォローまでlearningBOXで管理できます。

役割と目的から選べる研修パッケージ

生成AIやOffice、情報セキュリティなど、社員の知識を一定水準に引き上げる基本的な研修パッケージを中心にご用意しています。

※learningBOX ONは、研修パッケージ単位でご購入いただけます。



KaWaL eLearning

100万人以上の指導実績を誇る研修のプロである株式会社チェンジが手掛けた、“楽しく学び、仕事で使える”研修コンテンツです。



映像ナビゲーション型内製研修ナビトレ

動画内の講師が講義や演習指示を行い、ファシリテータが研修の進行や受講者へのフィードバックを担当する「半内製型」の研修です。



KaWaL eLearning 生成AI

社員一人ひとりがAIを正しく業務に活用できるよう設計された動画研修コンテンツです。



KaWaL診断

本人と上司の双方の目線から、社会人基礎力を客観的に診断する評価・分析ツールです。



BUSINESS LAWYERS COMPLIANCE

弁護士ドットコム株式会社が提供する「ドラマで身につくコンプライアンス」は、事例ごとに受講できるショートドラマ仕立ての研修コンテンツです。

learningBOX標準搭載の研修

新入社員研修などで必須の4つのテーマをlearningBOXに標準搭載しています。
標準搭載の研修は、learningBOXの登録だけでご利用いただけます。

企業の義務として
**ハラスメント
研修**

ハラスメント研修

管理職・新入社員それぞれの立場において、ハラスメントに関する基礎的な知識を学べます。

リスクマネジメントをはじめよう
**情報セキュリティ
研修**

情報セキュリティ研修

情報セキュリティの重要性、個人情報等の取扱い方、情報漏洩による会社へのリスクなどが学べます。

企業が守るべき基礎
**コンプライアンス
研修**

コンプライアンス研修

コンプライアンスの定義・重要性、法律や罰則、権利を侵害しないために気を付けることなどが学べます。

明日から使える
**ビジネスマナー
研修**

ビジネスマナー研修

仕事を円滑に進めるためには欠かせない、身だしなみ、挨拶、敬語、電話応対などが学べます。

？ 標準搭載の研修【ご利用方法こちら】

※標準搭載コンテンツ以外のご利用は、まずは[お問い合わせ](#)ください。

教育投資は“制作費”だけでは測れない

研修を内製する場合、スライドや動画制作だけでなく、
調査・企画・教材設計・運用・アップデートまで、継続的な負荷が発生します。
一方で既成コンテンツを活用すると、これらの隠れコストをまとめて削減し、必要なタイミングで確実に学びを届けられます。

研修の内製にかかる主な作業コスト

項目	作業
企画・調査	テーマ選定／市場・法令調査
設計	シナリオ・構成設計／評価設計
制作	スライド・動画制作、原稿作成
運用	配信設定、受講管理、問い合わせ対応
更新	最新テーマ・法改正反映、再設計

テーマによっては
数十～数百時間規模の継続工数が発生

既成コンテンツ (learningBOX ON) 購入時の作業コスト

項目	作業
企画・調査	不要 →テーマを選ぶだけ
設計	
制作	
運用	learningBOXがサポート可能！※詳しくは次のページへ
更新	最新・法改正反映済みテーマを選ぶだけ

成果に直結する
研修テーマをかんたんに導入

内製にこだわらず、成果につながる領域へ投資を寄せることで **効率** と **質** が両立します。

運用支援サービスのご案内

研修コンテンツを導入しても、配布・管理・更新で手が止まってしまう…

そういった悩みを解決するために、learningBOXの導入準備から日々の運用まで、必要な範囲に応じてサポートします。

運用負荷を軽減し、無理なく続く状態を伴走してつくります。

データ登録代行

learningBOXへのデータ登録作業を代行し、運用負担を軽減します。

ユーザー・グループ登録作業	50,000円~
クイズ・テスト・ コンテンツ登録作業	ディレクション費用 50,000円/案件 設問登録 200円~/設問
他システムからのデータ移管作業	200,000円~

マニュアル制作代行

自社の使い方にあわせたlearningBOXのマニュアルを作成します。

管理者向けマニュアル作成	100,000円~
受講者向けマニュアル作成	100,000円~

※PDF納品

システムサポート

learningBOXの管理者向けに、運用支援・技術サポートいたします。

利用者初期研修 (操作研修)	オンライン研修 (2時間) 100,000円/回 訪問研修 (2時間) 200,000円/回 ※交通費別途
定期サポートオンライン (管理者向け)	月2回 (週次1回×2回、5名まで) 50,000円/月 月4回 (週次1回×4回、5名まで) 100,000円/月
技術サポート (API設定支援)	※個別お見積もり

受講者サポート代行

受講者からのシステム操作に関する問い合わせ対応を代行します。

メール対応のみ	50,000円~/月
メール・電話対応	100,000円~/月

事務局代行

研修・講座運営に関する事務局業務を総合的に支援します。

事務局代行トータルサポート

操作研修、ユーザー・グループ・コンテンツ登録、初期設定、受講申込み管理・入金確認・受講案内メール送信、受講者向けリマインダーメール送信、ユーザー情報更新、FAQ作成、ユーザー問い合わせ対応、定期報告書作成
※個別お見積もり



運用プロセスにあわせて、必要な範囲からサポート可能です

learningBOX・learningBOX ONに関するご相談やご不明点は、
お気軽にWebミーティングでお尋ねください



ミーティングのお申し込みは
こちらをクリック↗

QRからもお申し込み可能！





研修ラインナップ | パッケージ



KaWaL eLearning | ビジネススキルに特化



100万人以上の指導実績を誇る
研修のプロが手掛けた、
“楽しく学べる”研修コンテンツです



ビジネススキルに特化した「KaWaL eLearning」の豊富な研修コンテンツが、learningBOX上でも利用できるようになりました。本研修は、大手企業の新人研修を多数担当し、100万人以上の指導実績を誇る「株式会社チェンジ」の開発です。

人材育成のプロが作り上げた、“楽しく学び、仕事で使える”と評判の研修をぜひお試しください。

株式会社チェンジとは？

CHANGE

株式会社チェンジは、チェンジグループにおいて、人（人材育成）と技術（New-IT）により、あらゆる組織のビジネス/業務に革新をもたらす企業です。「Change People、Change Business、Change Japan」をミッションに掲げ、「生産性をCHANGEする」というビジョンのもと、人材の育成支援と業務プロセスの革新及びデジタル化を担うNEW-ITトランスフォーメーション事業を推進しています。
会社概要は<https://www.change-ip.com/>をご覧ください。

KaWaL eLearningの3つの特長



Point.1

ビジネススキル特化の
研修コンテンツ



Point.2

コンテンツを組み合わせて
オリジナルの研修が作れる

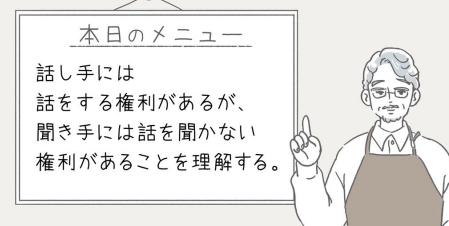


Point.3

学習者の成績や
進捗状況を確認できる

多彩なコンテンツを一部ご紹介！

プレゼンテーションの鉄則 その1



本日のメニュー
話し手には
話をする権利があるが、
聞き手には話を聞かない
権利があることを理解する。

ドラマで学ぶ ビジネスコミュニケーション

リモートワークマナーを学び
オンライン会議が楽になります



Q3 オンライン会議を開始するのは？
1. 開始時間ピッタリ
2. 開始時間10分前

クイズで学ぶ リモートワークマナー



Ctrl+Shift を押しながらドラッグ
：水平・垂直方向に図形の複製

操作が見える ビジネスパワーポイント

episode.1 伝わりやすく話す



絵本で学ぶ ロジカルシンキング

[KaWaL eLearningについて詳しく見る](#)

料金 [KaWaL eLearning × learningBOX]

learningBOX ライセンス料	+	KaWaL eLearning コンテンツ利用料
<p>有料プラン ¥5,500 / 月～ 有料プランの詳細はこちら</p>	+	<p>1人あたり ¥660 / 月～ ✓ KaWaL eLearningの全テーマを サブスク形でご利用いただけます。 (10人以上のご契約をお願いします)</p>

【お得なパック契約】大人数・テーマを絞った利用におすすめ！

KaWaL eLearningの全52テーマから、好きなテーマを選んで使えます。100人ごとの従量課金制です。

	3か月/100人	1年/100人
特定のテーマに絞った学習に 3テーマ	¥ 44,000	¥ 99,000
特定の階層や部・課でのご利用に 20テーマ	¥ 110,000	¥ 275,000
全社的な教育整備に 全テーマ	¥ 181,500	¥ 495,000

※異なるパックを複数ご契約いただくことや、パックと一人あたりプランを組み合わせてご契約いただくことも可能です。

※全テーマパックの場合、契約期間中に新たにリリースされたコンテンツもご利用いただけます。

※3テーマ/20テーマパックの場合、契約ライセンスごとに対象テーマを選択できます。

例：3テーマパックを200名（2ライセンス）分ご契約いただく場合、「3テーマ×200名」または「6テーマ×100名」として選択できます。

※20テーマ/全テーマパックを年間でご契約いただく場合、効果測定アセスメントコンテンツ「社会人基礎力診断」を契約人数分、無償でご利用いただけます。

※コンテンツのご利用に関するサポートは、開発元の株式会社チェンジとlearningBOX株式会社にて無償でご対応いたします。

お問い合わせ >

資料ダウンロード >

KaWaL eLearning 生成AI


×


“見て終わり”ではなく、
“業務に活かせる”

AIスキルが身につく
動画研修プログラム



生成AI研修は、業務に直結する活用スキルを体系的に習得できる動画プログラムです。メール作成や資料作成など日常業務を題材に、講義・ワーク・理解度チェックを組み合わせて実践的に学習。入門・基礎・発展編の3ステップで、個人の業務改善から組織全体の生産性向上まで幅広く貢献します。社員教育やスキルアップにぜひご活用ください。

本研修は、大手企業の新人研修を多数担当し、100万人以上の指導実績を誇る「株式会社チェンジ」の開発です。

株式会社チェンジとは？

CHANGE

株式会社チェンジは、チェンジグループにおいて、人（人材育成）と技術（New-IT）により、あらゆる組織のビジネス/業務に革新をもたらす企業です。「Change People、Change Business、Change Japan」をミッションに掲げ、「生産性をCHANGEする」というビジョンのもと、人材の育成支援と業務プロセスの革新及びデジタル化を担うNEW-ITトランスフォーメーション事業を推進しています。
会社概要は<https://www.change-jo.com/>をご覧ください。

お問い合わせ >

生成AIの3つの特長



01. 実務直結のテーマ設定

メール作成や情報収集、資料の推敲など、日常業務を題材に学習。例題ベースではなく“実務での使い方”を想定しているため、研修後すぐに業務改善につなげられます。



02. 定着を促す学習設計

動画講義に加え、ワークや理解度チェックを組み合わせて構成。“視聴して終わり”にならず、AI活用スキルを自然に身につけられるよう工夫されています。



03. 段階的なスキルアップ

入門・基礎・発展の3ステップ構成で、初心者から発展的な活用を目指す方まで対応。個人のスキル向上から組織全体の生産性向上まで幅広く役立ちます。

料金

■年間無制限プラン

330,000円（税込）/人数無制限

入門編・基礎編・発展編が、1年間何度でも受講可能

■ボリュームプラン

44,000円（税込）/3か月/100名

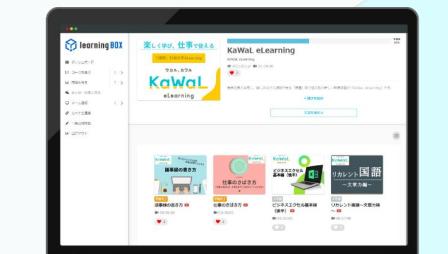
99,000円（税込）/1年間/100名

※100名ごとの従量課金制

[生成AI研修について詳しく見る](#)

KaWaL診断 | 社会人基礎力 客観診断ツール


×

本人と上司の双方の目線で
社会人基礎力を客観的に診断する
評価・分析ツールです

『社会人基礎力』の3つの能力「前に踏み出す力」「考え方力」「チームで働く力」と「12の能力要素」を、本人および上司（育成担当者）の双方の目線で診断します。

内定後、入社後、1年目終了時など複数回診断することで、強み・弱み、成長課題、上司と本人の認識ギャップ等について分析でき、社員の「今後の自己開発やキャリア形成」に役立することができます。本研修は、大手企業の新人研修を多数担当し、100万人以上の指導実績を誇る「株式会社チェンジ」の開発です。

株式会社チェンジとは？

CHANGE

株式会社チェンジは、チェンジグループにおいて、人（人材育成）と技術（New-IT）により、あらゆる組織のビジネス/業務に革新をもたらす企業です。「Change People、Change Business、Change Japan」をミッションに掲げ、「生産性をCHANGEする」というビジョンのもと、人材の育成支援と業務プロセスの革新及びデジタル化を担うNEW-ITトランスフォーメーション事業を推進しています。

会社概要は<https://www.change-ip.com/>をご覧ください。

KaWaL診断の3つの特長



01. 本人・上司の双方の目線で診断

本人および上司（育成担当者）の双方の目線で診断を行うことで、本人と上司の認識ギャップが早期に明らかになり、効果的な1on1の実施や人事評価の納得度を高めることができます。



02. 講義×演習形式で実務に活かしやすい

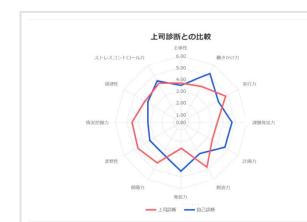
具体的な行動を基準に設問を設計しているため、「アンケートタイプ」であっても診断の尺度が具体的に定まっています。これにより、本人の主観によらない診断を実現しています。



03. 過去の自分と比較できるから成長が可視化できる

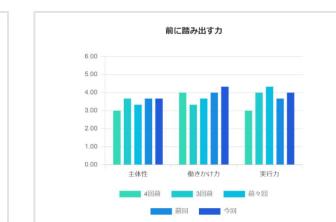
複数回実施することで、過去の自分と比較し成長を可視化できます。伸びるべき能力が本当に身についているのか定期的にチェックし、次のアクションにつなげられます。

活用を促すレポート機能



上司評価とのギャップを提示

本人と上司が同じ項目で評価することで、能力に対する認識ギャップを可視化し、適切な育成ができます。



過去の診断結果との比較で成長を可視化

能力ごとの成長が可視化され、育成や人財配置の材料にできます。組織平均も経年で分析できます。

龍野 太郎さんの強み	
● ストレスコントロール力	△ フィードバック
「ストレスコントロール力」はストレスの高い状況下でも、心身両面のコントロールを整えて前に進む力	△ フィードバック
自己診断 4.67 上司診断	△ 上司診断
困難な状況など強いストレス下であっても、自らを成長させる場合と前向きにとらえな出して対応できる力	△ 前向き
△ カラーリングとための心の力	△ 前向き
・困難な状況を自身の成長の機会と捉え、前向きにとらえて対応できるといふ強みが発揮できた具体的な行動	△ 前向き
龍野 太郎さんの弱み	

強み・弱みと次に取るべき行動を提示

「強み」「弱み」を提示し、正しい自己認識に繋げます。次にとるべき具体的な行動もわかります。

[KaWaL診断について詳しく見る](#)

料金 [KaWaL診断 × learningBOX]



お問い合わせ >

資料ダウンロード >

映像ナビゲーション型内製研修 「ナビトレ」

||| CHANGE × learning BOX ON

「ナビトレ」は、集合研修の長所を取り入れた、新しいスタイルの内製研修です。

「映像ナビゲーション型内製研修 ナビトレ」は、長年にわたり高品質な企業研修を提供し続ける「株式会社チェンジ」が開発した半内製型の新しい研修スタイルです。ナビトレ動画内の講師が講義や演習指示を行い、ファシリテーターが研修の進行や受講者へのフィードバックを担当します。

プロによる高品質な講義を取り入れつつ、コストを抑えて研修を社内完結させることができます。



株式会社チェンジとは？

||| CHANGE

株式会社チェンジは、チェンジグループにおいて、人（人材育成）と技術（New-IT）により、あらゆる組織のビジネス/業務に革新をもたらす企業です。「Change People, Change Business, Change Japan」をミッションに掲げ、「生産性を CHANGE する」というビジョンのもと、人材の育成支援と業務プロセスの革新及びデジタル化を担う NEW-IT リンクスフォーメーション事業を推進しています。会社概要是<https://www.change-ip.com/>をご覧ください。

お問い合わせ >

映像ナビゲーション型内製研修 ナビトレの4つの特長



01. 演習とリアルなフィードバックで、実用的な研修プログラム

ナビトレは研修の約半分が演習なので、アウトプットをしながら学習内容が身に付きます。加えて、ファシリテーターからの現場に即したフィードバックができるよう工夫されており、実務での活用をしっかりとイメージできます。



02. ファシリテーターになったメンバーが成長する

社内メンバーがファシリテーターになることで、研修の進行や質問応対のスキルが身につきます。スムーズな進行やフィードバックのための資料もご用意しておりますので、研修担当の経験のない方でも安心して役割を担えます。



03. 研修の完全内製化への知見が得られる

社内メンバーがファシリテーターになることで、講師・教材制作としての知見を得ることができます。社内の完全内製化を行うための体制づくりができます。



04. 完全な外部委託の集合研修に比べ、超低成本

通常の集合研修では、講師派遣料、カスタマイズ費用など、1人につき3~5万円程度のコストがかかりますが、ナビトレは研修参加者(ファシリテーターを含む)1名につき8,800円/人（税込）で導入いただけます。

研修コンテンツのご紹介 「ビジネス日本語」



【コンテンツ概要】

ビジネスで使う「日本語」に焦点を当てた研修です。文法・言葉の選び方・わかりやすい伝え方を、動画講義と演習問題の反復により習得します。

【料金】

1人（ファシリテーター含む）につき8,800円

[映像ナビゲーション型内製研修 ナビトレについて詳しく見る](#)

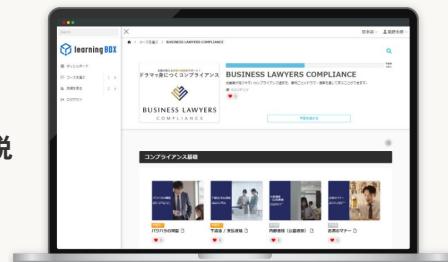
資料ダウンロード >

BUSINESS LAWYERS COMPLIANCE

ドラマで身につくコンプライアンス

BUSINESS LAWYERS × learning BOX ON

ビジネスの現場で発生する
コンプライアンス問題を、
弁護士監修のドラマで分かりやすく解説



「ドラマで身につくコンプライアンス」は全て弁護士が監修し、法制度や省庁の見解をもとにした解説も用意されています。

コンプライアンスの基礎知識から不正会計や内部通報まで、実際の業務で「あるある」と感じるコンプライアンス問題を、事例ごとに受講できるショートドラマ仕立てで展開している研修コンテンツです。

弁護士ドットコムとは？

弁護士ドットコム

日本最大級の法律相談ポータルサイト「弁護士ドットコム」、無料税務相談や税理士・会計事務所の検索ができるポータルサイト「税理士ドットコム」、企業法務担当者や弁護士などが最新の法改正、判例を解説するポータルサイト「BUSINESS LAWYERS」の運営や、契約締結から契約書管理までをまとめて行えるクラウド型の電子契約サービス「クラウドサイン」の提供を行っています。

BUSINESS LAWYERS COMPLIANCEの3つの特長



Point .1

弁護士監修コンテンツで
企業の社内研修を支援



Point .2

コンテンツを組み合わせて
オリジナルの研修が作れる



Point .3

学習者の成績や
進捗状況を確認できる

多彩なコンテンツを一部ご紹介！



若手ビジネスパーソン
のための法律知識



内部通報
(公益通報)



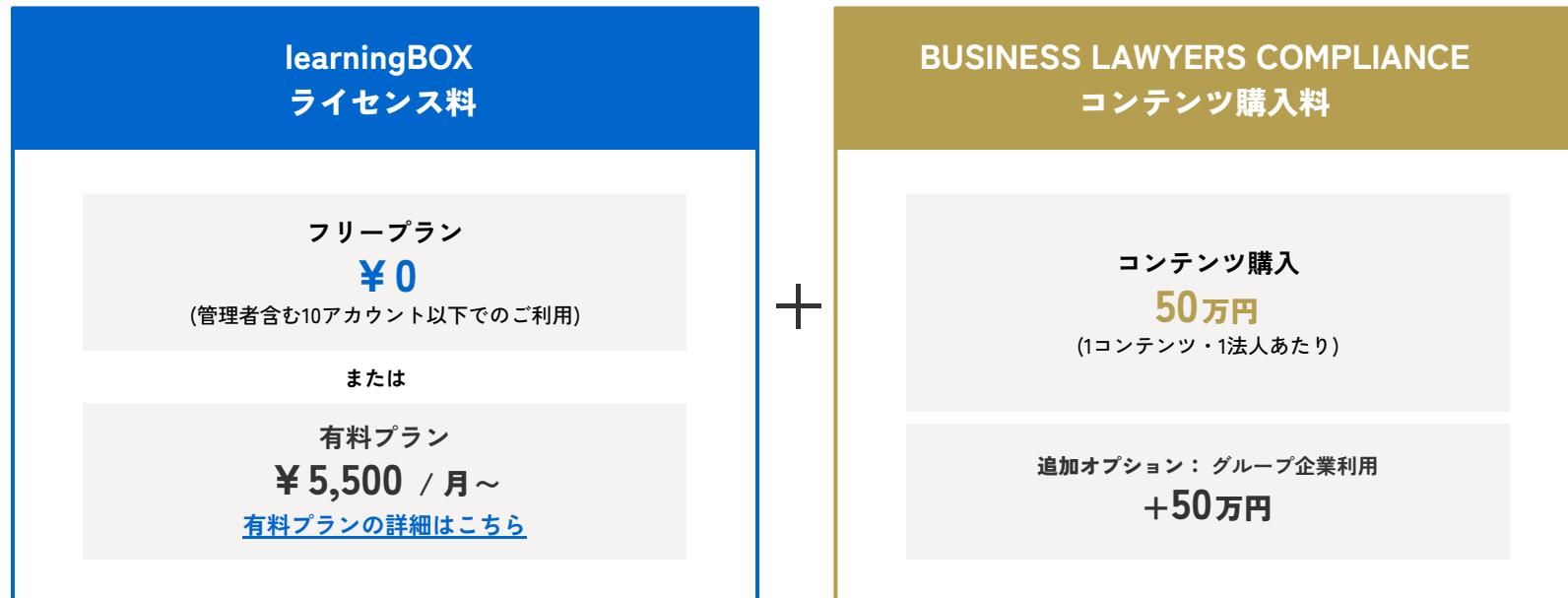
下請法/支払遅延



独占禁止法/再販売価格の拘束

[BUSINESS LAWYERS COMPLIANCEについて詳しく見る](#)

料金【BUSINESS LAWYERS COMPLIANCE × learningBOX】



eラーニングに加えて、講師派遣プランもございますので、お気軽にご相談ください！

お問い合わせ >

資料ダウンロード >



研修ラインナップ | 標準搭載

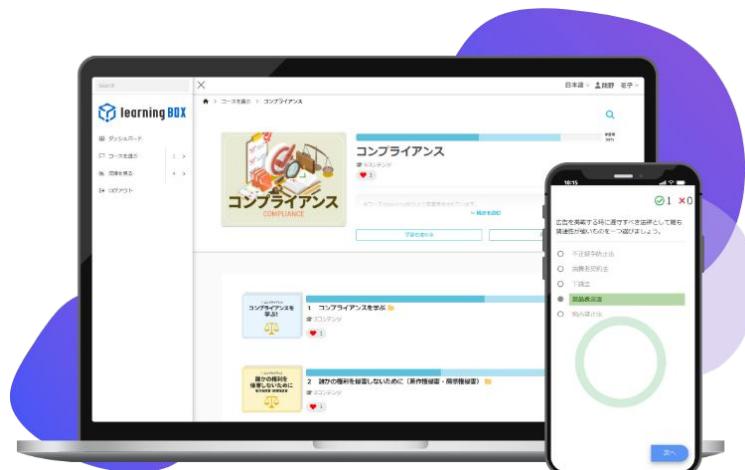
企業の義務として
ハラスメント
研修

リスクマネジメントをはじめよう
情報セキュリティ
研修

企業が守るべき基礎
コンプライアンス
研修

明日から使える
ビジネスマナー
研修

コンプライアンス研修



「コンプライアンスとは何か」 「コンプライアンスの重要性」 「守らなければならない主な法律や決まり」などについて、解説動画や確認テストを通して学びます。

研修を受けて身につくこと

- ・コンプライアンスの基本
- ・事業形態ごとに最低限知っておきたい法律やルール
- ・どのような行為が権利の侵害になるのか
- ・自分の行動を改めりみるきっかけになる

コンテンツの内容をご紹介！



内容

コンプライアンスとは？ / 事業形態ごとに守らなければならない法律 / 就業規則や業界のルール / 理解度クイズ など



内容

法の不知について / 著作権・肖像権・プライバシー権・商標権・名誉権について / 権利に関する理解度クイズ など

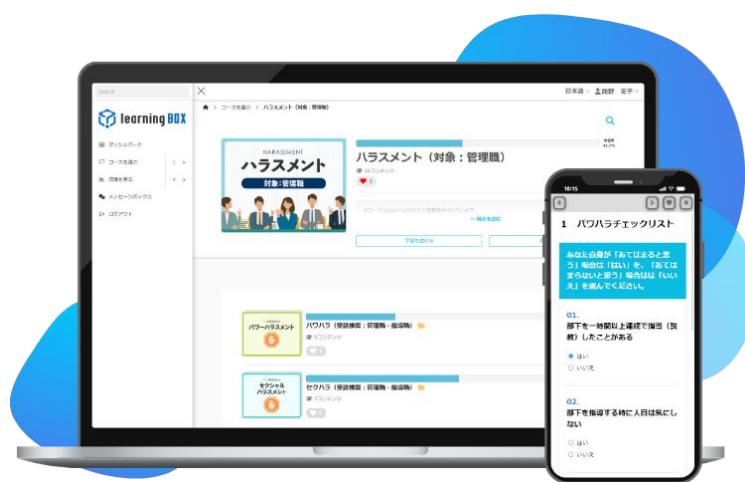


講師・監修 松田 昌明 先生(弁護士)

10年以上神戸の街弁として、企業や事業者の契約・債権回収・労務・コンプライアンスから、不動産・交通事故・相続等の個人案件まで幅広い実績あり。同志社大学法科大学院や関西学院大学で講師も務める。顧問先や業界団体でのハラスメント研修やSNS研修などを実施。

[コンプライアンス研修について詳しく見る](#)

ハラスメント研修

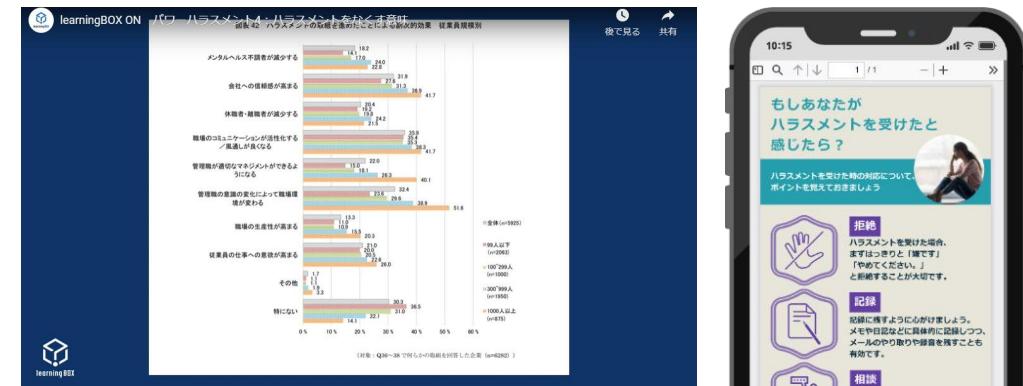


管理職・新入社員それぞれの立場において、ハラスメントの基礎的な知識を獲得できます。管理職向けのコンテンツでは、ハラスメントを起こさないような環境づくりやコミュニケーションの方法を学びます。新入社員向けのコンテンツでは、ハラスメントを受けてしまった際の対処方法を学びます。

研修を受けて身につくこと

- ・ハラスメントに関する基本知識
- ・自分の普段の言動を考えるきっかけになる
- ・ハラスメントとは何か
- ・ハラスメントを受けたときの対処方法

コンテンツの内容をご紹介！





管理職向け
ハラスメントを防ぐために
内容

ハラスメントチェックリスト / ハラスメントの原因 / ハラスメントをなくすために(レポート) など



新入社員・一般社員向け
ハラスメントを受けたときは
内容

パワハラ・セクハラ・マタハラとは / ハラスメントを受けたときは(レポート) / ハラスメントを受けていると感じたときは など

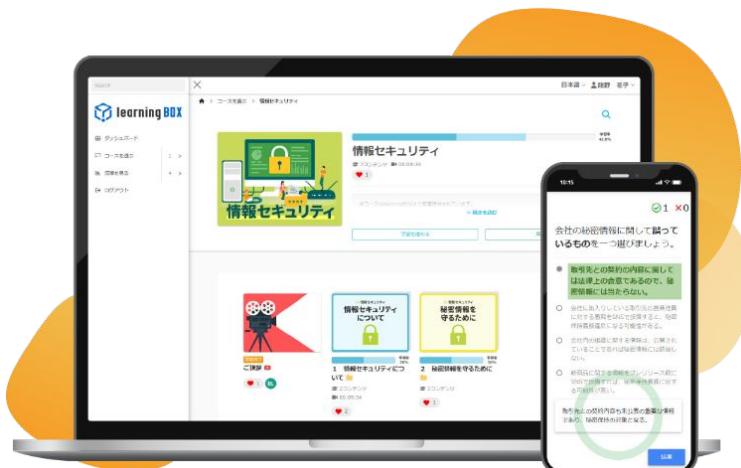


講師・監修 松田 昌明 先生(弁護士)

10年以上神戸の街弁として、企業や事業者の契約・債権回収・労務・コンプライアンスから、不動産・交通事故・相続等の個人案件まで幅広い実績あり。同志社大学法科大学院や関西学院大学で講師も務める。顧問先や業界団体でのハラスメント研修やSNS研修などを実施。

[ハラスメント研修について詳しく見る](#)

情報セキュリティ研修



情報漏洩のリスクや情報の取り扱い方、情報セキュリティの重要性などについて、動画や確認問題を通して学びます。

研修を受けて身につくこと

- ・情報セキュリティの基本
- ・情報セキュリティへの脅威やリスクのある場面
- ・どんな内容が秘密情報にあたるのか
- ・BtoB、BtoCにおける情報の取り扱い方、禁止事項

コンテンツの内容をご紹介！

情報セキュリティ 1

企業に属する一人ひとりが情報を正しく取り扱えるようになることを目的とした研修。



一人ひとりが意識しよう 情報セキュリティについて

内容

情報セキュリティの重要性 / 情報セキュリティ維持のための3大特性 など



会社・個人の情報の取り扱い方 秘密情報を守るために

内容

守秘義務について / 会社の保有する秘密情報とは？ / 情報漏洩のリスク など



講師・監修 松田 昌明 先生(弁護士)

10年以上神戸の街弁として、企業や事業者の契約・債権回収・労務・コンプライアンスから、不動産・交通事故・相続等の個人案件まで幅広い実績あり。同志社大学法科大学院や関西学院大学で講師も務める。顧問先や業界団体でのハラスメント研修やSNS研修などを実施。

情報セキュリティ 2

シーン別に情報セキュリティを学べる研修。



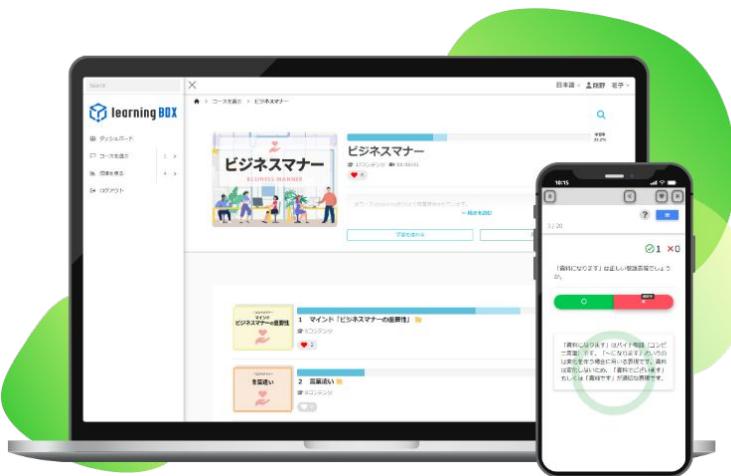
動画+確認問題で学びを定着

内容

情報セキュリティ対策の基本 / 手口検証動画シリーズ / サイバー攻撃 / 中小企業の情報セキュリティ / テレワークのセキュリティ / 内部不正防止、情報漏えい対策 / 新入社員向け など

[情報セキュリティ研修について詳しく見る](#)

ビジネスマナー研修



仕事を円滑に進めるために欠かせないビジネスマナーの知識・心構えを以下の3つの項目で学びます。

- ①ビジネスマナーの型だけでなく心構えも学べる「マインド」
- ②正しい敬語が理解できる「言葉遣い・敬語」
- ③テレワーク時代の新常識「オンラインでのマナー」

研修を受けて身につくこと

- ・社会人としての基本的なマナー
- ・ビジネスマナーの「型」と「心構え」
- ・尊敬語・謙譲語・丁寧語
- ・正しい敬語・間違えやすい敬語
- ・オンラインでのコミュニケーションを円滑にする方法

[ビジネスマナー研修について詳しく見る](#)

コンテンツの内容をご紹介！



4 言葉遣い
社会では相手の立場や地位に応じた言葉遣いが求められる。



4 ビジネスマナーの重要性
ビジネスマナーはなぜ重要なのでしょうか。マナーは『相手の立場に立って考え方、言葉や態度・動作で示すことです。社会においては様々な業界、年齢、階級の人々と関わります。ビジネスマナーを身に付けていれば、コミュニケーションスムーズに進行し、信頼関係を築くことができます。その結果、仕事を円滑にすすめることができます。



**基本のマインドを学ぶ！
ビジネスマナーの重要性**

内容
ビジネスマナーの重要性 / 重要な5つの要素(表情・挨拶・身だしなみ・言葉遣い・態度) / マナーに対する意識アンケート など



**きちんと理解していますか？
言葉遣い・敬語**

内容
敬語について / 敬語一覧表 / NG敬語(二重敬語・コンビニ言葉) / 敬語暗記カード / 敬語チェッククイズ など



講師・監修 萩野 容子 先生

トヨタ自動車株式会社にて、研修センター講師等を務めた後、講師派遣型の人材育成研修を15年以上に渡り担当。2019年に株式会社アプロッシュを設立。自動車業界だけでなく、全国のさまざまな企業や医療機関、商業施設等で年間100回以上の研修を実施している。



learningBOX・learningBOX ONに関するご相談やご不明点は、

お気軽にWebミーティングでお尋ねください



ミーティングのお申し込みは
こちらをクリック↗

QRからもお申し込み可能！



運営会社：learningBOX株式会社 [コーポレートサイト](#)